

Personality Assessment Report

pour

**Joe
Sample**



Personality Profiles LLC
<http://www.UsingDISC.com>
angeltuckerauthor@gmail.com
850-261-5511

Code d'accès en ligne : LEPI-SAMPLE-AXNQ
Version adulte concis v2.1, 6 pages

Mots décrivant Joe



- Exagéré
- Spontané
- Impérieux
- Persuasif
- Compétitif
- Impulsif
- Ambitieux
- Réfléchi
- Exigeant
- Poli
- Imaginatif
- Dominateur
- Enthousiaste
- Déterminé
- Direct
- Émotionnel
- Audacieux
- Indépendant
- Loquace
- Résolu
- Mis à contribution

Veillez prendre note que ces mots vous décrivent plus ou moins, selon votre situation personnelle. Si vous sentez que certains mots vous décrivent très bien, alors encerclez-les. Si vous sentez que certains mots ne vous décrivent pas, barrez-les simplement. Bien que ces informations soient exactes dans 85 à 95 % des cas, sentez-vous libre d'y faire des modifications pour mieux décrire votre style de personnalité unique.

Ce rapport ne sert pas à vous étiqueter! Il est conçu pour vous AIDER à vous COMPRENDRE et à vous DISCOUVRIR. Vous pouvez jouir de votre personnalité unique et de vos forces!

Les forces de Joe



La section suivante décrit vos forces selon votre fusion de personnalité D/I. Ces forces représentent les qualités résultant de la fusion des traits de personnalité D, I, S et C. Rappelez-vous, chaque personne est une fusion unique des quatre styles. En d'autres termes, chacun possède une partie des quatre styles de personnalité majeurs.

Déterminé, énergique et extraverti

Joe aime être en mouvement et faire plusieurs tâches avec les gens. Joe cherche des opportunités, est impatient de commencer le prochain projet. Joe aime travailler avec les gens pour obtenir des résultats et accomplir des buts.

Leader enthousiaste

Joe peut travailler avec les autres dans un contexte au rythme rapide. Joe sait comment amener les gens à avancer vers un but. Joe travaille dur et inspire les autres à faire de leur mieux.

Clés vers l'excellence



La section suivante décrit les moyens, pour Joe, de maintenir l'excellence et l'équilibre dans sa vie en se basant sur la dynamique de la fusion de personnalité D/I. Ce sont des clés importantes pour s'adapter aux besoins et aux perspectives des autres. Pratiquer ces révélations cultivera le travail d'équipe, la productivité, l'harmonie et la compréhension des autres.

Soyez patient avec les gens

Vous pensez ainsi : "Allons-y maintenant!" Ils ne voudront pas tous vous suivre. Soyez patient avec ceux qui préfèrent prendre leur temps.

Ajustez votre rythme

Ajustez votre rythme et votre énergie à celui de vos relations. Certaines personnes réagissent mieux à une grande énergie, d'autres réagissent mieux dans un environnement calme.

Inspirez les autres à devenir des leaders

Inspirez les autres à grandir en les encourageant à revêtir des rôles de leadership pour un développement futur.

Portez attention à vos paroles

Soyez conscient de votre ton et de votre degré d'intensité lorsque vous communiquez. La plupart des gens sont sensibles à la MANIÈRE dont les choses sont dites autant qu'à ce qui est dit.

Vous en équipe



Principale force de Joe: Vous excellez dans les projets exigeant un dirigeant qui prendra les responsabilités, car vous avez une motivation intense et créez une énergie enthousiaste.

Motivation principale: Produit des résultats tangibles grâce à son influence sur les gens

Talents individuels: Motivation de soi, beaucoup d'énergie en vue d'obtenir des résultats avec les gens

Valeur comme membre d'équipe: Initiateur d'activités; motive les autres à agir

Environnement idéal: Là où des décisions rapides sont nécessaires; activités et rôles variés avec des gens

Éléments de motivation: Autorité de prendre des risques en vue d'atteindre des résultats; pas de supervision étroite; excitation et prestige; occasion de travailler et jouer dur; un nouveau défi

Éléments de gestion: Avoir la capacité d'ajuster leur intensité personnelle à la situation; être confrontés lorsqu'ils enfreignent les règlements; développer une appréciation des gens au rythme plus lent; avoir des périodes d'activité réduite pour évacuer le stress

Votre meilleure réaction sous pression (votre perception): Compétitif, confiant; exigeant; contrôlant

La façon dont les autres risquent de mal comprendre ou mal interpréter vos actions lorsque vous êtes sous pression (s'ils ne vous comprennent pas) : Égoïste, paquet de nerfs, exigeant, contrôlant, agressif, entêté

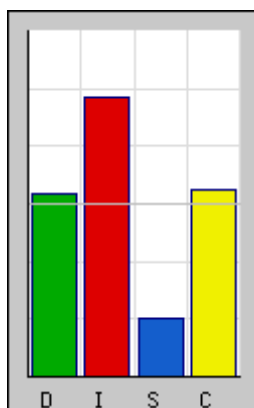
Veillez porter attention aux points suivants (angles morts possibles): Ralentir un peu; réfléchir aux choses plus longuement; ne pas imposer les enjeux trop rapidement; permettre aux autres d'émettre leur opinion; réaliser que travailler avec les autres requiert de la patience

Coéquipiers complémentaires: S/CD, S/C, S/I, C/S

Aperçu de vos graphiques DISC

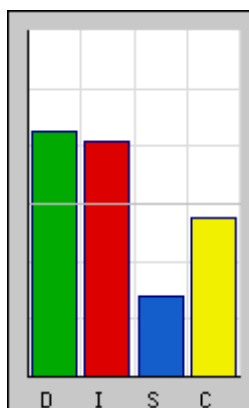


Graphique I – Environnement
(Selon la perception des gens)



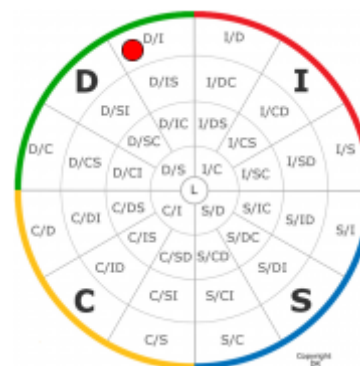
53 81 17 54

Graphique II – Style de base
(Votre « moi » réel)



71 68 23 46

Graphique Circulaire



D/I

Aperçu de vos graphiques

Les graphiques ci-dessus illustrent les niveaux d'intensité de vos traits de personnalité D, I, S et C. Plus le trait est élevé, plus il est fort.

Le graphique de gauche est appelé **Votre graphique environnemental**. Il montre comment les gens vous voient. Il révèle la manière dont vous agissez lorsque vous êtes avec d'autres (dans votre environnement). Le graphique de droite est appelé **Votre graphique de personnalité réelle**. Il montre comment vous vous voyez. Il révèle la manière dont vous agissez lorsque vous pouvez être vous-même. C'est le graphique utilisé pour déterminer votre style de personnalité unique. **Rappelez-vous que votre façon de vous comporter dans votre environnement est souvent différente de vos préférences réelles**. Ce rapport contient des observations sur la dynamique de votre style de personnalité. Il est possible que vous démontriez des traits de personnalité différents dans des situations différentes. C'est normal. **À mesure que vous apprendrez à observer ces modèles de comportement, vous deviendrez plus habile à interagir efficacement avec les autres.**